

Введено в действие приказом № 196
от « 02 » ноября 2018 г.

«Утверждаю»
Директор МБОУ СОШ № 4
г. Гусиноозёрска имени
Героя социалистического труда
Г.Д. Тучинова
Т.Г. Жигжитова

Регистрационный номер: 206

ПОЛОЖЕНИЕ

О квотировании рабочих мест для инвалидов

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (изм. и доп. от 07.03.2018г), Законом от 19 апреля 1991г. №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Республики Бурятия от 07.03.2006г №1564-III «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Республике Бурятия» и другими нормативно правовыми актами.

1.2. Квотирование рабочих мест в МБОУ СОШ № 4 г.Гусиноозерска имени Героя социалистического труда Г.Д.Тучинова, (далее - МБОУ) проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в МБОУ СОШ № 4 г.Гусиноозерска имени Героя социалистического труда Г.Д.Тучинова составляет 3 процента от среднесписочной численности работников школы.

1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поисках работы (в процентах от среднесписочной численности работников школы, за исключением мест с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Республики Бурятия, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду

1.6. В среднесписочную численность работников школы включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по граждански- правовым договорам.

1.7. Инвалидам, работающим в МБОУ, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет квоты, утверждаются приказом по МБОУ по мере их создания

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест.

2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица МБОУ.

2.1.1. Ответственными за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является ответственный за охрану труда в МБОУ.

2.1.2. Ответственным за работу с центром занятости является руководитель.

2.2. Руководитель:

2.2.1. Ежемесячно, направляет в центр занятости населения информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

2.2.2. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.2.3. Ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, предоставляет информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

- ❖ Наличия вакантных рабочих мест (должностей);
- ❖ Созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;
- ❖ Информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;
- ❖ Выполнение квоты для приема на работу инвалидов;

2.2.4. Направляет в центр занятости населения информацию, о приеме на работу инвалидов на квотируемые места в трехдневный срок, после заключения трудового договора.

2.2.5. Ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности работников школе за предшествующий месяц, при необходимости представляет предложения по корректировке числа созданных (выделенных) для инвалидов рабочих мест.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, МБОУ СОШ №4 г.Гусиноозерска имени Героя социалистического труда Г.Д.Тучинова трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендации к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты МБОУ осуществляет как по направлениям центров занятости населения (направления установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.3. МБОУ имеет право запрашивать и получать от центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права руководитель направляет соответствующие запросы в центр занятости населения г. Гусиноозерска и иные организации.

3.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные (резервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.5. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностные лица МБОУ несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.6. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

3.7. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, что такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

3.8. Инвалидам предоставляется ежегодный дополнительный отпуск не менее 3 календарных дней.

4. Заключительные положения

4.1. Квота считается выполненной, если на все выделенные, созданные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды

4.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты МБОУ несет административную ответственность.