

Введено в действие приказом № 179
от « 03 » октября 2018 г.



«Утверждаю»
Директор МБОУ СОШ № 4
Г. Гусиноозёрска имени
Героя социалистического труда
Г.Д. Тучинова
Т.Г. Жигжитова

Регистрационный номер: 205

ПОЛОЖЕНИЕ

О премировании педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала школы

Глава 1. Общие положения

Данное Положение разработано на основании Указа Президента РФ №597 от 07.05.2012г.,

1.1. Положение о премировании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №4 г.Гусиноозерска имени Героя социалистического труда Г.Д. Тучинова (далее — Положение) регулирует порядок и условия установления и выплаты премий педагогическим работникам, администрации школы и учебно-вспомогательному персоналу за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда МБОУ СОШ №4 г.Гусиноозерска имени Героя социалистического труда Г.Д. Тучинова или за счет дополнительных средств от индексации заработной платы работников.

1.2. Премирование работников школы производится с целью усиления их:

- материальной заинтересованности в достижении высоких результатов труда;
- повышения качества образования и воспитания обучающихся;
- развитие творческой и общественной активности и инициативы работников.

1.3. Настоящее Положение не регулирует порядок и условия назначения и выплаты надбавок и доплат компенсационного характера за условия труда, в том числе за работу в ночное время, в праздничные дни, за работу с неблагоприятными условиями труда.

1.4 Размеры премий работников, устанавливаются в абсолютных (цифровых) показателях.

1.5. Премирование работников не производится в случае наличия у работника дисциплинарного взыскания в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

1.6. Размеры премий работников подлежат снижению в следующих случаях:

- нарушение Устава школы, Правил внутреннего распорядка и других локальных актов школы — 30 процентов размера премии;
- нарушение трудовой дисциплины — 30 процентов размера премии;
- некачественное выполнение должностной инструкции (функциональных обязанностей) — 30 процентов размера премии;
- несоблюдение требований по ведению документации — 20 процентов размера премии;
- низкий уровень исполнительской дисциплины — 20 процентов размера премии.

1.7. Снижение премии работника осуществляется на основании приказа по МБОУ СОШ №4 г.Гусиноозерска имени Героя социалистического труда Г.Д. Тучинова, в котором прописаны замечания или выговоры за какие-либо нарушения.

1.8. Премия устанавливается основным педагогическим работникам школы, администрации школы и учебно-вспомогательному персоналу, работающим на момент премирования.

1.9. Премия устанавливается также педагогическим работникам, администрации школы и учебно-вспомогательному персоналу, ушедшим в декретный отпуск на момент премирования, работавшим в течение предыдущего (текущего) учебного года.

1.10. Премия не начисляется внешним учителям-совместителям, педагогическим и иным работникам, уволенным по собственному желанию на момент премирования.

2. Порядок премирования работников за текущий год

2.1. В состав комиссии по премированию работников учреждения за год входят:

- заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
- председатель профсоюзного комитета школы;
- три члена коллектива школы.

2.2. Комиссия по премированию собирается для решения вопросов премирования по мере необходимости, оформляет свое решение протоколом.

2.3. Премирование работников производится одновременно по показателям и критериям, утвержденным на педагогическом, учебном совете и производственном совещании.

2.4. Премирование производится на основании приказа по МБОУ СОШ №4 г.Гусиноозерска имени Героя социалистического труда Г.Д. Тучинова, в котором указывается размер единовременной премии и показатели премирования.

2.5. Разделить 80% из средства экономии фонда оплаты труда МБОУ СОШ №4 г.Гусиноозерска имени Героя социалистического труда Г.Д. Тучинова или дополнительные средства от индексации заработной платы работников между работниками коллектива в равном соотношении, оставшиеся 20% разделить между работниками при наличии их высоких результатов работы:

- за высокую результативность ЕГЭ, ОГЭ.
- за успешное проведение и завершение летнего отдыха учащихся при школе;
- за победителей и призеров в муниципальных, региональных, российских конкурсах (грантах),
- за победу в профессиональных муниципальных, региональных, российских конкурсах;
- за победителей призеров в НПК муниципального, регионального, российского уровней;
- за успешное проведение и организацию ППЭ,
- за многолетний добросовестный труд и в связи с юбилейной датой;
- за организацию, подготовку и проведение муниципальных, региональных семинаров.

2.6. Размер премии выплачиваемой одному работнику может составлять сумму до 3000 рублей:

№ п/п	Показатель	Размер премии, т.руб.
1	за высокую результативность ЕГЭ (наличие 96-100б)	3 тыс. руб
2	за высокую результативность ОГЭ	2 тыс. руб
3	за успешное проведение и завершение летнего отдыха учащихся при школе	2 тыс. руб
4	за победу в муниципальных, региональных, российских конкурсах , (грантах)	2тыс – регион 3тыс -российс
5	за победу в профессиональных муниципальных, региональных, российских конкурсах	3 тыс. руб
6	за победителей и призеров научно-практических конференций (НПК, олимпиады) муниципального, регионального, российского уровней (1-3 место)	2тыс – регион 3тыс - российский
7	за успешное проведение и организацию ППЭ в экзаменационный период	3 тыс. руб