

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель ПК
Бажуева М. М.
« 17 » января 2019 г.

«ПРИНЯТО»
на собрании трудового
коллектива
протокол № 8 от
« 17 » января 2019 г.



Регистрационный номер: 216

Положение

О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании».

1.2. Настоящее положение устанавливает общий порядок и критерии формирования выплат стимулирующего характера работникам ОУ (далее выплаты стимулирующего характера).

1.3. Положение о стимулировании труда работников ОУ принимается в соответствии с процедурой принятия локальных актов, предусмотренной Уставом Школы с учетом мнения представительного органа работников.

1.4 Изменения и дополнения в Положение вносятся на основании соответствующих локальных актов, утвержденных руководителем учреждения после согласования с профсоюзным комитетом.

1.5 Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МБОУ СОШ №4 г. Гусиноозерска в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы. Новая система оплаты труда работников школы осуществляется с целью:

- повышения эффективности бюджетных расходов;
- реального повышения доходов педагогических работников;
- превращения заработной платы в инструмент стимулирования высокого качества образовательного и воспитательного процессов, творческой активности и инициативы педагогов;
- стимулирования процессов развития и нововведений в школе для поддержания и постоянного повышения качества и конкурентоспособности образования, роста возможностей образовательного выбора для учащегося

1.6 Стимулирующая часть фонда оплаты труда формируется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения. Школа самостоятельно определяет в общем объеме средств, долю на материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиям, на заработную плату работников школы, в том числе выплаты стимулирующего характера

1.7 Выплаты стимулирующего характера работникам образовательного учреждения производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда при наличии денежных средств.

1.8 Администрация Школы вправе направить на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда денежные средства экономии по фонду оплаты за месяцы, предыдущие периоду установления стимулирующих выплат, средства, высвободившиеся в результате оптимизации образовательной программы и штата образовательного учреждения.

1.9 Стимулирующие выплаты за качество труда устанавливаются работникам образовательного учреждения с учетом Показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций и их руководителей, утвержденных постановлением

Администрации Муниципального образования «Селенгинский район» от 31.12.2013 № 1153, Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Селенгинский район», утвержденных постановлением Администрации муниципального образования «Селенгинский район» от 30.09.2015.

2. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения

2.1. Право на выплаты стимулирующего характера имеют все педагогические работники школы, имеющие учебную нагрузку: учителя – предметники, административный персонал при условии совмещения работы учителя или классного руководителя, иные педагогические работники (как основные, так и совместители).

2.2 Система стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения включает в себя:

- ежемесячные стимулирующие выплаты за качество и высокие результаты образовательной, методической, инновационной, воспитательной, внеурочной деятельности;
- единовременные поощрительные выплаты педагогам по итогам работы.
- компенсационные выплаты работникам

2.3 Ежемесячные выплаты стимулирующего характера по рейтинговой карте за качество и высокие результаты образовательной, методической, инновационной, воспитательной, внеурочной деятельности предполагают поощрение работника за успешное исполнение педагогом своих должностных обязанностей; за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения по разработанным показателям и критериям. Перечень критериев оценки результативности и качества работы педагогов изложен в Приложении 1 настоящего положения. Критерии оцениваются в установленных баллах.

2.4 Единовременные поощрительные выплаты педагогам производятся за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям:

- за участие / проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения и педагогов;
- выплаты педагогам за особые заслуги в труде перед государством и общественностью
- за выполнение работы, не предусмотренной должностными обязанностями педагога

Единовременное поощрение работников школы осуществляется на основании приказа директора школы, в котором указывается конкретный размер этой выплаты. Максимальный размер единовременной выплаты стимулирующего характера не ограничен.

2.5 Компенсационные выплаты педагогам включают в себя денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей.

2.6. Расчёт баллов за результаты работы педагогов и обоснование данного расчета производится Методическим Советом школы на основе представления руководителей ШМО и анализа и оценки представленных документов, подтверждающих достоверность указанных сведений. **Методический Совет школы формирует рейтинговую карту.**

2.7. Обновление рейтинговой карты для стимулирующей части фонда оплаты труда производится два раза в год (в феврале за период сентябрь-январь и в сентябре за период февраль-август) по результатам труда педагогов, и сохраняются в течение года (с февраля текущего года по январь следующего года, с сентября текущего года по август следующего года). Полученные баллы в феврале и сентябре суммируются, так что каждый балл стимулируется в течение одного года

2.8. Размеры выплат стимулирующего характера педагогов ограничиваются нижней границей в 13 баллов и верхней границей 100 баллов

2.9 В целях обеспечения общественного участия в распределении стимулирующих выплат в образовательном учреждении создается специальная рабочая комиссия, в которую входят директор школы, председатель профсоюзной организации, председатель методического совета, представитель Управляющего Совета из числа педагогических работников, представитель

Управляющего Совета не из числа педагогических работников. Заседания комиссии проводятся два раза в год (в феврале и сентябре)

3 полномочия **рабочей комиссии** входят:

- **утверждение рейтинговой карты;**
- расчет баллов по каждому работнику в соответствии с показателями, предусмотренными в Критериях

На основе представленных документов комиссия устанавливает для каждого работника количество оценочных баллов в пределах диапазона баллов, предусмотренных в Критериях. По решению комиссии могут быть введены дополнительные критерии установления надбавок и доплат. В протоколе заседания комиссии указывается дата проведения заседания, присутствующие члены экспертно-аналитической группы, фамилия и занимаемая должность педагога, количество баллов каждого педагога по рейтинговой карте.

2.10 После принятия решения рабочей комиссии об утверждении рейтинговой карты издается **приказ директора об утверждении размеров стимулирующих выплат** с указанием ежемесячных и/или единовременных поощрительных выплат работникам школы и/или компенсационных выплат педагогам. Приказ издается ежемесячно в зависимости от суммы, выделенной на стимулирование из ФОТ педагогов в данном месяце.

2.11 Размер стимулирующей части ФОТ педагога рассчитывается следующим образом:

а) количество баллов всех педагогов, набравших от 13 до 100 баллов, складывается и получается общая сумма баллов;

б) размер стимулирующей части ФОТ школы, запланированной на месяц, за минусом единовременных поощрительных и компенсационных выплат, делится на общую сумму баллов всех педагогов, подлежащих стимулированию, получается денежный вес одного балла;

в) размер стимулирующих выплат конкретному работнику определяется умножением стоимости одного балла на их суммарное количество плюс единовременные поощрительные (премии) и компенсационные выплаты, если таковые имеются.

2.12 Рейтинговая карта в обязательном порядке доводится до сведения заинтересованных работников. Ознакомление педагогов с итогами заседания комиссии может осуществляться посредством размещения рейтинговой карты на информационном стенде.

С момента ознакомления с рейтинговой картой в течение 3 дней работники вправе подать, а руководитель учреждения обязан принять обоснованное письменное заявление работника о несогласии с оценкой его профессиональной деятельности (далее апелляция)

Основанием для подачи апелляции может быть только факт (факты) нарушения настоящего Положения, или технические ошибки в рейтинговой карте. Апелляции работников по другим основаниям комиссией не принимаются и не рассматриваются. Руководитель образовательного учреждения обязан осуществить проверку обоснованного заявления работника и дать аргументированный ответ по результатам проверки. В случае установления в ходе проверки факта нарушения процедур оценивания, или факта допущения технических ошибок, повлекших ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, эти ошибки должны быть исправлены.

По истечении трех дней, предусмотренных для подачи апелляции, рейтинговая карта педагогов вступает в силу.

Индикаторы оценки деятельности учителя
МБОУ средняя общеобразовательная школа № 4 г. Гусиноозерска имени Героя социалистического труда Г.Д. Тучинова
(рейтинговая карта)

№	Критерии оценивания	Количество баллов	Способы определения	Сроки обновления баллов
Индикатор: Результативность образовательной деятельности				
1				
Уровень качества знаний				
1.1	Успеваемость обучающихся по итогам государственной итоговой аттестации в формате ЕГЭ	За каждого ученика набравшего: Более 70 баллов – 2балла 51-69 баллов – 1 балл Минимальный порог – 50 баллов – 0,5 балла	Результаты ЕГЭ	1 раз в год
1.2	Успеваемость обучающихся по итогам государственной итоговой аттестации в формате ОГЭ	За ученика набравшего: «5» баллов × 0,6 балла «4» баллов × 0,4 балла «3» баллов × 0,2 балла	Результаты ОГЭ	1 раз в год
1.3	Качество знаний обучающихся: по итогам итоговой диагностики	51-100 % - 3 балла 36-50 % - 2 балла 20-35 % - 1 балл	Справка ШМО по результатам итоговой диагностики.	1 раз в год
2				
Результативность участия учащихся в предметных олимпиадах, конкурсах, смотрах разного уровня.				
2.1	Подготовка обучающихся - призеров и дипломантов предметных олимпиад Школьный уровень	За одного ученика, победившего на школьном этапе – 1 балл	В случае подтверждения на районном, региональном и тд уровне олимпиады	2 раза в год
2.2	Подготовка обучающихся - призеров и дипломантов предметных олимпиад Муниципальный этап Всероссийской олимпиады школьников	1 место – 4 балла 2 место – 3 балла 3 место – 2 балла	Наличие призеров и победителей, Приказ Селенгинского РУО об утверждении итогов муниципального этапа; Выписка из приказа РУО	1 раз в год
2.3	Подготовка обучающихся - призеров и дипломантов предметных олимпиад	1 место – 4 балла 2 место – 3 балла 3 место – 2 балла	Наличие призеров и победителей, Приказ Селенгинского РУО об утверждении итогов муниципального этапа; Выписка из приказа РУО	1 раз в год

	Районная олимпиада учащихся 1-4 классов			
2.4	Подготовка обучающихся - призеров и дипломантов предметных олимпиад Малая олимпиада - Районная олимпиада учащихся 5-9 классов	1 место – 4 балла 2 место – 3 балла 3 место – 2 балла	Наличие призеров и победителей, Приказ Селенгинского РУО об утверждении итогов муниципального этапа; Выписка из приказа РУО	1 раз в год
2.5	Подготовка обучающихся - призеров и дипломантов предметных олимпиад Региональный этап Всероссийской олимпиады школьников	1 место – 10 баллов 2 место – 7 баллов 3 место – 5 баллов 4 место – 3 балла 5 место – 2 балла	Наличие призеров, Приказ Министерства образования и науки РБ; Информация официального сайта.	1 раз в год
2.6	Подготовка обучающихся - призеров и дипломантов Конкурсы, соревнования, творческие мероприятия	Индивидуальные достижения 1 место – 2 балла 2 место – 1,5 балла 3 место – 1 балл; Командное участие 1 место – 4 балла 2 место – 3 балла 3 место – 2 балла Дистанционные конкурсы: До 3 баллов за предмет за одну параллель 1ч. - 1балл. 2ч. – 1,5 балл. 3ч. – 2 балла. 4ч. -2,5 балла. от 5 и более человек – 3 балла. участие – 1 балл.	Грамоты и дипломы учащихся. Информация с официальных сайтов	2 раза в год
3				
Индикатор: Инновационная и экспериментальная деятельность				
3.1	Организация проектно-исследовательской деятельности учителя. Участие в научно-практических, исследовательских	Очный тур: Всероссийский уровень – до 10-8-6 б; Региональный уровень – 5-4-3 б; Участие – 2 балла; Уровень школы- 1 балл; Заочный тур: половина очных	Грамоты, сертификаты, приказы	2 раза в год

	конференциях			
3.2	Публикации в методических сборниках	Публикации в печатных сборниках – 3 балла; Публикации на сайте методических материалов, статей – 1 балл за одну публикацию, не более 3 статей за отчетный период	Публикации, сборники статей, электронные ресурсы, программы, КИМы, сборники задач, дидактические материалы, пособия	2 раза в год
4				
Индикатор: Методическая работа учителя				
4.1	Участие в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях различного уровня, профессиональном тестировании	Очные конкурсы Призовые места): Уровень РФ – до 30 баллов; Уровень РБ – до 25 баллов; Уровень района – до 15 баллов; Участие – 3 балла. Заочные конкурсы Призовые места): Уровень РФ – до 10-7-5 баллов; Уровень РБ – до 10-7-5 баллов; Уровень района – до 5-3-2 баллов; Участие – 1 балл.	Конкурсные материалы, Приказы об утверждении результатов конкурса, Грамоты, дипломы, сертификаты	2 раза в год
4.2	Организация и проведение открытых уроков, мастер – классов.	Региональный уровень – 5 баллов, Районный уровень – до 4 баллов, Уровень школы – до 2 баллов.	Проекты уроков, план мероприятий.	2 раза в год
4.3	Участие в методических семинарах различного уровня	Республиканский уровень – 3 б Районный уровень – 2 балла, Уровень школы – 1 балл.	Выступление, доклад, презентация, план мероприятий.	2 раза в год
4.4	Создание условий в кабинетах школы	Заведование кабинетом – 2 балла;	Результаты подготовки к новому учебному году, акты приемки.	1 раз в год
4.5	Подготовка кабинета к началу учебного года	2 балла	Итоги приемки школы к новому учебному году	1 раз в год
4.6	Участие в мероприятиях, повышающих общественный имидж учреждения; общественная работа	До 20 баллов Спартакиада учителей: Районный уровень – 2 балла, Уровень школы – 1 балл. Школа первоклассника – 2 балла Председатель ПК – 10 баллов	Результаты участия, отзывы, грамоты, приказы и т.д.	2 раза в год
4.7	Руководство деятельностью школьного методического объединения, рабочих	До 10 баллов Наставничество – 2 балла	Приказ о назначении руководителей ШМО и рабочих групп учителей, план работы МО, анализ работы	2 раза в год

	групп учителей, наставничество.			
5				
Индикатор: Внеурочная и воспитательная деятельность				
5.1	Открытые мероприятия	Региональный уровень – 5 баллов Районный уровень – 3 балла, Уровень школы – 2 балла.	Проекты уроков, мероприятий, фото и видеоматериалы	2 раза в год
5.2	Организация внеклассной работы по предмету предметных кружков, клубов, центров и др	2 балла	Программы кружков; списки учащихся, расписание работы	2 раза в год
5.3	Развитие поисково- исследовательской деятельности учащихся (конференция «Шаг в будущее» и тд	Очные туры 1 место – 4 балла 2 место – 3 балла 3 место – 2 балла Участие – 1 балл	Проекты, исследовательские работы. Грамоты учащихся, сертификаты	2 раза в год
5.4	Вовлечение учащихся в КТД на уровне класса, школы, района, республики	2 балла за отдельное мероприятие 1 параллель – 2 балла, В 1 классе – 1 балл.	Проекты, презентации, план мероприятий, фото и видеоматериалы, приказы	2 раза в год